



BÜNDNIS FÜR FAMILIE Rhede, Postfach 10 02 64, 46406 Rhede

Rathaus, Rathausplatz 9  
46414 Rhede  
Telefon (02872) 930-0  
Internet: www.Rhede.de

### „Rheder Initiative“: „Familienfreundliche Unternehmen – Wir sind dabei“

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ hat in den letzten Jahren – auch mit Blick auf den demographischen Wandel - zunehmend an Bedeutung gewonnen. Viele Unternehmen haben bereits die Dringlichkeit des Themas erkannt und entsprechende Maßnahmen ergriffen. Um einen Überblick über die Aktivitäten der Rheder Unternehmen zu bekommen und einen Austausch zwischen ihnen zu ermöglichen, haben wir die „**Rheder Initiative**“ entwickelt.

Wir, die Arbeitsgruppe „Familie und Beruf“ des lokalen Bündnisses für Familie, die Wirtschaftsförderung der Stadt Rhede, die EWIBO und der Netzwerk-Westmünsterland e.V. möchten alle interessierten Unternehmen in Rhede erfassen, die sich mit dem Gedanken der Familienfreundlichkeit in ihrem Unternehmen beschäftigen.

Wir werden Ihre Ideen gern im Rahmen einer Veranstaltung sowie einer Broschüre der breiten Öffentlichkeit bekannt machen – frei nach dem Motto: „Tue Gutes und rede darüber!“ Wir freuen uns, wenn andere zur Nachahmung angeregt werden.

Deshalb: **Machen Sie mit**, seien Sie anderen ein Vorbild, lernen Sie voneinander!

Bitte melden Sie sich einfach bis zum **15.11.2009** bei einer der genannten Ansprechpartnerinnen oder senden Sie den ausgefüllten Fragebogen an die Stadt Rhede z.H. Frau Schulte. Wir setzen uns dann mit Ihnen in Verbindung.

#### Maßnahmenliste

- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Angebot von Heimarbeit**
- **Ausbildung in Teilzeit**
- **Unterstützung bei der Kinderbetreuung**



netzwerk  
WESTMÜNSTERLAND E.V.



Ansprechpartnerinnen:

<b>Ute Schulte</b> Rathausplatz 9 46414 Rhede Telefon: 02872 930-240 Telefax: 02872 930-49 240 E-Mail: <a href="mailto:u.schulte@rhede.de">u.schulte@rhede.de</a>	<b>Veronika Droste</b> Netzwerk Westmünsterland e.V. c/o WFG für den Kreis Borken mbH Erhardstraße 11 48683 Ahaus Tel.: 02561 97999 61 <a href="mailto:droste@netzwerk-westmuensterland.de">droste@netzwerk-westmuensterland.de</a> <a href="http://www.netzwerk-westmuensterland.de">www.netzwerk-westmuensterland.de</a>	<b>Sonja Telahr</b> Entwicklungs- und Betriebsgesellschaft Bocholt GmbH (EWIBO) Werkstraße 19 46395 Bocholt Tel.: 02871 21765640 <a href="mailto:stelahr@ewibo.de">stelahr@ewibo.de</a> <a href="http://www.ewibo.de">www.ewibo.de</a>
--	---	--

#### FRAGEBOGEN

Firma
Anschrift
Ansprechpartner/in
Telefon
E-Mail
Branche
Anzahl Beschäftigte

Was zeichnet Ihr Unternehmen in Bezug auf Vereinbarkeit von Beruf und Familie aus? Warum beschäftigen Sie sich mit dem Thema Familienfreundlichkeit?

Die folgende Auflistung gibt einen Überblick über die Bereiche, die für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie besonders wichtig sind: Für die Teilnahme an unserer **Rheder Initiative** bietet die Liste eine Orientierungshilfe, wo im Unternehmen Handlungsfelder liegen können. Lassen Sie sich nicht davon abschrecken, wenn Sie viele der unten aufgeführten Beispiele in Ihrem Unternehmen so nicht anwenden können!

**Die Maßnahmen müssen nicht aufwändig oder kostenintensiv sein. Oft sind es bereits die kleinen Lösungen, die große Wirkung zeigen. Jede Betriebssituation ist individuell und erfordert Ihre eigene Lösung. Welche Lösung haben Sie gefunden?**

#### Flexibilität von Arbeitszeit und – ort

Flexible Arbeitszeiten entlasten die Beschäftigten und helfen den Unternehmen, sich Auftragsschwankungen anzupassen und dabei die Wettbewerbsfähigkeit zu stärken. Welche Arbeitszeitmodelle bieten Sie in Ihrem Unternehmen an:

- Gleitzeit
- Job-Sharing (z.B. auch für Führungskräfte)
- Funktionszeit
- Arbeitszeitkonten
- Vertrauensarbeitszeit
- Ausbildung in Teilzeit
- Angebot von Telearbeitsplätzen
- Andere



## Kommunikation und Information

Was nützt die familienfreundlichste Grundeinstellung im Unternehmen den Mitarbeitern, wenn sie nicht darüber informiert sind?

Was nützt dem Unternehmen das familienfreundliche Engagement z.B. bei der Stellenbesetzung oder beim Marketing, wenn in der Öffentlichkeit keine Notiz davon genommen wird?

Welche Formen der internen Kommunikation und Information bieten Sie in Ihrem Unternehmen an:

- Regelmäßige Informationen an die Mitarbeiter/innen (schwarzes Brett, Intranet, Rundschreiben)
- Spezielle Ansprechpartner für „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“
- Mitarbeitergespräche
  
- Andere

.....

Welche Formen der externen Kommunikation und Information bieten Sie in Ihrem Unternehmen an:

- Aktive Werbung mit Familienfreundlichkeit z.B. bei der Mitarbeiterwerbung oder beim Produktmarketing
- Austausch zum Thema Familienfreundlichkeit mit anderen Unternehmen
- Berichterstattung über Ihre familienfreundlichen Maßnahmen in der Presse, auf Ihrem Firmeninternetportal
  
- Andere .....

## Unterstützungsangebote – Gesundheitsmanagement

Bieten Sie einem oder mehreren Mitarbeiter/innen eine besondere Unterstützungsleistung, vielleicht zur Geburt eines Kindes, zur schwierigen Situation der Pflegebedürftigkeit von Angehörigen, wegen eines aktuell hohen Arbeitsaufkommens oder ganz allgemein zur Steigerung der Motivation und Leistungsfähigkeit?

Es gibt viele unterschiedliche Wege und Möglichkeiten, den Beschäftigten und damit dem Unternehmen den Rücken zu stärken und die Bindung an den Betrieb zu erhalten. Welche bieten Sie in Ihrem Betrieb an:

- Kontakthalteprogramme während der Elternzeit
- Gleitender Wiedereinstieg
- Angebote zur Gesundheitsförderung
- Essen aus der Betriebskantine auch für Familienangehörige
- Bereitstellung von Informationsmaterial zum Thema Kinderbetreuung bzw. Pflege
- Benzingutscheine; Jobtickets
- Bereitstellung haushaltsnaher Dienstleistungen
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Betriebliche Kinderbetreuung
  
- Andere .....



## **Unternehmens- und Wertschätzungskultur**

„Es gibt zwei wesentliche Dinge: Das erste ist der Wert des Menschen, und das zweite ist die Bedeutung von Werten im Unternehmen.“ Bob Haas, Levi Strauss

Die Unternehmenskultur drückt zum Beispiel aus, welche Wertvorstellung die Führungspersonen eines Betriebs haben, wie der Umgang miteinander ist, mit den Mitarbeitern. Drei wichtige Punkte müssen moderne Unternehmen vor allem in Einklang bringen:

### **Unternehmensziele, Mitarbeiterzufriedenheit und Kundenorientierung.**

Werte, wie Respekt, Achtung, Wohlwollen und Interesse an und von jedem einzelnen Mitarbeiter, können Menschen dabei helfen ihren Beruf gut auszuüben. Wie sieht es in diesem Bereich in Ihrem Unternehmen aus, haben Sie vielleicht bereits

- ein Leitbild
- eine Mitarbeiterbeteiligung
- ein funktionierendes Vorschlagswesen
  
- Anderes .....

Wir bedanken uns für Ihre Angaben, die wir sorgsam behandeln werden. Bitte senden Sie den ausgefüllten Bogen, wie oben bereits erwähnt an die

**Stadt Rhede**  
**Frau Ute Schulte**  
**Rathausplatz 9**  
**46414 Rhede**  
**Telefax: 02872 930-49 240**

---

Ort / Datum

---

Unterschrift

